



# “FACTORES QUE FAVORECEN LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN. DINÁMICAS DE COMPORTAMIENTO INTERNO”

Petra De Saá Pérez  
Nieves L. Díaz Díaz  
José Luis Ballesteros Rodríguez  
Inmaculada Aguiar Díaz

**Universidad de Las Palmas de Gran Canaria**

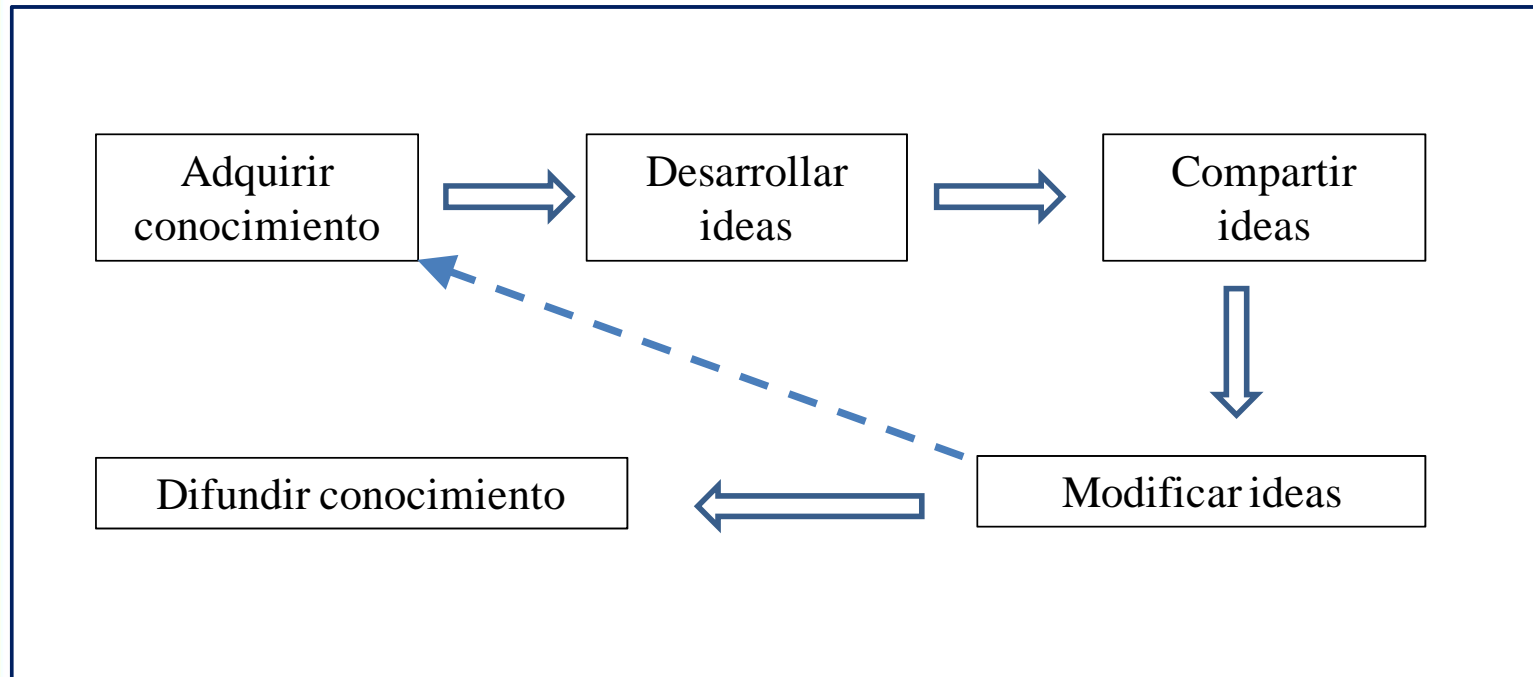
## I. Proyecto de Investigación

### “LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LA UNIVERSIDAD: ANÁLISIS DE SU CAPACIDAD DE INVESTIGACIÓN” (ECO2010-21139)

- **OBJETIVO**

- Analizar el proceso de gestión del conocimiento en la Universidad, a través de sus grupos de investigación
  - Grupos de investigación = comunidades de práctica

## I. Proyecto de Investigación



La gestión del conocimiento se puede impulsar a través de la creación de **grupos o equipos de investigación** en los que sus miembros puedan compartir su know-how y sentido de hacer, mediante la creación de **comunidades de práctica**.

## I. Proyecto de Investigación

### “LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LA UNIVERSIDAD: ANÁLISIS DE SU CAPACIDAD DE INVESTIGACIÓN” (ECO2010-21139)

- **OBJETIVO**

- Analizar el proceso de gestión del conocimiento en la Universidad, a través de sus grupos de investigación
  - Grupos de investigación = comunidades de práctica
- Estudiar los determinantes de la productividad científica en la ULPGC (2006-2010)
  - Características de los investigadores (género, edad, categoría, red de colaboración, etc.)
  - Dinámicas individuales y grupales de los investigadores

# Plan de trabajo

## I. Proyecto de Investigación

## II. Plan de Trabajo

- **Confección de bases de datos**
  - De grupos de investigación de la ULPGC (2006-2010)
  - De investigadores que contestaron encuesta
- **Encuesta**
  - Elaboración cuestionario a partir de la revisión de la literatura con el fin de analizar la composición, características y dinámicas de comportamiento interno de los investigadores de los grupos de investigación de la ULPGC

# Plan de trabajo

## I. Proyecto de Investigación

## II. Plan de Trabajo

| Ficha Técnica                            |  |
|--|--|
| <b>Población</b>                         | 1.060 investigadores de los 157 grupos de investigación de la ULPGC en 2010  |
| <b>Fuentes de información</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Memorias de investigación de la ULPGC</li> <li>✓ Informe de productividad ULPGC</li> <li>✓ Web of Knowledge</li> <li>✓ Encuesta personal</li> </ul> |
| <b>Tipos de preguntas</b>                | Actitudinales (Likert), abiertas y cerradas  |
| <b>Forma de contacto</b>                 | E-mail, correo   |
| <b>Tasa de respuesta</b>                 | 118 grupos de investigación (75,16%)<br>320 investigadores (30,19%)  |
| <b>Fecha de realización del pre-test</b> | Marzo de 2012  |
| <b>Muestra final</b>                     | 87 grupos de investigación (55,41%)<br>284 investigadores (26,79%)   |
| <b>Fecha del trabajo de campo</b>        | Mayo a octubre de 2012   |

# Características de la muestra

I. Proyecto de Investigación

II. Plan de Trabajo

III. Características de la muestra

| VARIABLE                     |                                  | %      |
|------------------------------|----------------------------------|--------|
| <b>Género</b>                | Hombres                          | 64.33% |
|                              | Mujeres                          | 35.67% |
| <b>Edad</b>                  | Menos de 40 años                 | 13,71% |
|                              | Entre 40-50 años                 | 52.51% |
|                              | Más de 50 años                   | 33.78% |
| <b>Categoría profesional</b> | Catedrático                      | 13.64% |
|                              | Titular de Universidad           | 51.30% |
|                              | Titular de Escuela Universitaria | 7.79%  |
|                              | Contratado/Ayudante doctor       | 19.16% |
|                              | Resto de categorías              | 8.12%  |
| <b>Doctor</b>                | Sí                               | 87.89% |
|                              | No                               | 12.11% |

# Características de la muestra

I. Proyecto de Investigación

II. Plan de Trabajo

III. Características de la muestra

| VARIABLE                      |                               | %      |
|-------------------------------|-------------------------------|--------|
| <b>Antigüedad Universidad</b> | Menos de 5 años               | 3.70%  |
|                               | Entre 5-10 años               | 5.05%  |
|                               | Entre 10-20 años              | 40.74% |
|                               | Más de 20 años                | 50.51% |
| <b>Número de sexenios</b>     | Ninguno                       | 45.54% |
|                               | 1 ó 2 sexenios                | 41.4%  |
|                               | 3 ó 4 sexenios                | 11.78% |
|                               | 5 sexenios                    | 1.27%  |
| <b>Coordinador</b>            | Sí                            | 22.93% |
|                               | No                            | 77.07% |
| <b>Rama de conocimiento</b>   | Arte y Humanidades            | 22.93% |
|                               | Ciencias                      | 14.97% |
|                               | Ciencias de la Salud          | 16.24% |
|                               | Ciencias Sociales y Jurídicas | 28.66% |
|                               | Ingeniería y Arquitectura     | 17.20% |



# Investigador-Productividad (2006-2010)

I. Proyecto de Investigación

II. Plan de Trabajo

III. Características de la muestra

IV. Características investigador y productividad

| VARIABLE                     |                                  | MEDIA ARTÍCULOS<br>(2.54) |
|------------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| <b>Género</b>                | Hombres                          | 2.97                      |
|                              | Mujeres                          | 1.74                      |
| <b>Edad</b>                  | Menos de 40 años                 | 2.66                      |
|                              | Entre 40-50 años                 | 2.28                      |
|                              | Más de 50 años                   | 2.98                      |
| <b>Categoría profesional</b> | Catedrático                      | 4.97                      |
|                              | Titular de Universidad           | 3.26                      |
|                              | Titular de Escuela Universitaria | 0.00                      |
|                              | Contratado/Ayudante doctor       | 0.80                      |
|                              | Resto de categorías              | 0.88                      |
| <b>Coordinador</b>           | Sí                               | 3.71                      |
|                              | No                               | 2.19                      |

# Investigador-Productividad

I. Proyecto de Investigación

II. Plan de Trabajo

III. Características de la muestra

IV. Características investigador y productividad

| VARIABLE                    |                               | MEDIA ARTÍCULOS<br>(2.54) |
|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| <b>Rama de conocimiento</b> | Arte y Humanidades            | 0.55                      |
|                             | Ciencias                      | 6.19                      |
|                             | Ciencias de la Salud          | 5.55                      |
|                             | Ciencias Sociales y Jurídicas | 1.14                      |
|                             | Ingeniería y Arquitectura     | 2.13                      |
| <b>Red interna</b>          | Alta                          | 3.41                      |
|                             | Baja                          | 1.87                      |
| <b>Red externa</b>          | Alta                          | 2.91                      |
|                             | Baja                          | 1.98                      |

# Grupos de Investigación-Productividad

I. Proyecto de Investigación

II. Plan de Trabajo

III. Características de la muestra

IV. Características investigador y productividad

V. Grupos de investigación y productividad

| PRODUCCIÓN                | RAMAS DE CONOCIMIENTO      | N         | Media        | D.T.          | MIN.     | MAX.      | F (p)             | DIF.                           |
|---------------------------|----------------------------|-----------|--------------|---------------|----------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| <b>TESIS</b>              | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20        | 1,15         | ,933          | 0        | 3         | 1,604<br>(0,181)  | NO                             |
|                           | 2. CIENCIAS                | 14        | 3,07         | 2,702         | 0        | 10        |                   |                                |
|                           | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14        | 2,43         | 2,027         | 0        | 8         |                   |                                |
|                           | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23        | 1,48         | 3,654         | 0        | 17        |                   |                                |
|                           | 5. INGENIERIAS             | 14        | 2,50         | 2,410         | 0        | 8         |                   |                                |
|                           | <b>TOTAL</b>               | <b>85</b> | <b>2,62</b>  | <b>0.284</b>  | <b>0</b> | <b>17</b> |                   |                                |
| <b>SEXENIOS 2004-2010</b> | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20        | 2,05         | 1,432         | 0        | 6         | 1,408<br>(0,239)  | NO                             |
|                           | 2. CIENCIAS                | 14        | 3,43         | 2,377         | 0        | 9         |                   |                                |
|                           | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14        | 3,43         | 2,472         | 0        | 8         |                   |                                |
|                           | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23        | 2,00         | 2,256         | 0        | 7         |                   |                                |
|                           | 5. INGENIERIAS             | 14        | 3,71         | 5,455         | 0        | 21        |                   |                                |
|                           | <b>TOTAL</b>               | <b>85</b> | <b>2,76</b>  | <b>2,967</b>  | <b>0</b> | <b>21</b> |                   |                                |
| <b>ARTÍCULOS IMPACTO</b>  | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20        | 9,05         | 5,744         | 1        | 21        | 3,515<br>(0,011)  | SI<br>1-3                      |
|                           | 2. CIENCIAS                | 14        | 24,50        | 16,147        | 2        | 58        |                   |                                |
|                           | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14        | 27,50        | 22,184        | 1        | 67        |                   |                                |
|                           | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23        | 17,30        | 15,896        | 0        | 61        |                   |                                |
|                           | 5. INGENIERIAS             | 14        | 14,29        | 19,265        | 0        | 58        |                   |                                |
|                           | <b>TOTAL</b>               | <b>85</b> | <b>17,73</b> | <b>17,062</b> | <b>0</b> | <b>67</b> |                   |                                |
| <b>LIBROS</b>             | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20        | 9,30         | 5,841         | 0        | 26        | 12,152<br>(0,000) | SI<br>1-2<br>1-3<br>1-5<br>3-4 |
|                           | 2. CIENCIAS                | 14        | 2,71         | 4,027         | 0        | 12        |                   |                                |
|                           | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14        | ,71          | 1,637         | 0        | 6         |                   |                                |
|                           | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23        | 6,13         | 3,757         | 0        | 12        |                   |                                |
|                           | 5. INGENIERIAS             | 14        | 2,43         | 3,322         | 0        | 10        |                   |                                |
|                           | <b>TOTAL</b>               | <b>85</b> | <b>4,81</b>  | <b>5,079</b>  | <b>0</b> | <b>26</b> |                   |                                |

# Grupos de Investigación-Productividad

I. Proyecto de Investigación

II. Plan de Trabajo

III. Características de la muestra

IV. Características investigador y productividad

V. Grupos de investigación y productividad

| PRODUCCIÓN                | RAMAS DE CONOCIMIENTO      | N  | Media  | D.T.          | MIN.  | MAX. | F<br>(p)         | DIF.      |
|---------------------------|----------------------------|----|--------|---------------|-------|------|------------------|-----------|
| <b>PATENTES</b>           | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20 | ,000   | ,000          | 0     | 0    | 4,323<br>(0,003) | <b>SI</b> |
|                           | 2. CIENCIAS                | 14 | ,143   | ,535          | 0     | 2    |                  |           |
|                           | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14 | ,071   | ,267          | 0     | 1    |                  |           |
|                           | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23 | ,000   | ,000          | 0     | 0    |                  |           |
|                           | 5. INGENIERIAS             | 14 | ,339   | 1,267         | 0     | 3    |                  |           |
|                           | <b>TOTAL</b>               |    | 85     | <b>,066</b>   | ,608  | 0    |                  | 3         |
| <b>Nº TOTAL PROYECTOS</b> | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20 | 3,844  | ,860          | 1     | 15   | 1,692<br>(0,160) | NO        |
|                           | 2. CIENCIAS                | 14 | 9,051  | 2,419         | 5     | 40   |                  |           |
|                           | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14 | 6,439  | 1,721         | 0     | 18   |                  |           |
|                           | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23 | 15,748 | 3,284         | 1     | 74   |                  |           |
|                           | 5. INGENIERIAS             | 14 | 11,507 | 3,075         | 2     | 37   |                  |           |
|                           | <b>TOTAL</b>               |    | 85     | <b>10,817</b> | 1,173 | 0    |                  |           |
| <b>CONTRATOS</b>          | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20 | 3,940  | ,881          | 0     | 11   | 0,855<br>(0,495) | NO        |
|                           | 2. CIENCIAS                | 14 | 6,516  | 1,742         | 0     | 21   |                  |           |
|                           | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14 | 5,221  | 1,395         | 0     | 20   |                  |           |
|                           | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23 | 5,707  | 1,190         | 0     | 20   |                  |           |
|                           | 5. INGENIERIAS             | 14 | 3,990  | 1,066         | 0     | 13   |                  |           |
|                           | <b>TOTAL</b>               |    | 85     | <b>5,136</b>  | ,557  | 0    |                  |           |

# Grupos de Investigación-Productividad

I. Proyecto de Investigación

II. Plan de Trabajo

III. Características de la muestra

IV. Características investigador y productividad

V. Grupos de investigación y productividad

| PRODUCCIÓN            | INSTITUTO/CENTRO | N  | Media | D.T.   | MIN. | MAX. | t<br>(p) | DIF. |
|-----------------------|------------------|----|-------|--------|------|------|----------|------|
| TESIS                 | 1. NO            | 69 | 1,61  | 2,309  | 0    | 17   | -2,326   | SI   |
|                       | 2. SI            | 16 | 3,63  | 3,284  | 0    | 10   | (0,031)  |      |
| SEXENIOS<br>2004-2010 | 1. NO            | 69 | 2,22  | 1,924  | 0    | 8    | -2,279   | SI   |
|                       | 2. SI            | 16 | 5,13  | 5,018  | 0    | 21   | (0,037)  |      |
| ARTÍCULOS<br>IMPACTO  | 1. NO            | 69 | 14,70 | 14,407 | 0    | 64   | --2,848  | SI   |
|                       | 2. SI            | 16 | 30,81 | 21,548 | 1    | 67   | (0,011)  |      |
| LIBROS                | 1. NO            | 69 | 5,52  | 5,237  | 0    | 26   | 4,009    | SI   |
|                       | 2. SI            | 16 | 1,75  | 2,793  | 0    | 8    | (0,000)  |      |
| PATENTES              | 1. NO            | 69 | ,124  | ,530   | 0    | 3    | -0,864   | NO   |
|                       | 2. SI            | 16 | ,310  | ,873   | 0    | 3    | (0,399)  |      |
| Nº TOTAL<br>PROYECTOS | 1. NO            | 69 | 6,90  | 5,773  | 0    | 31   | -2,383   | SI   |
|                       | 2. SI            | 16 | 18,69 | 19,592 | 1    | 74   | (0,030)  |      |
| CONTRATOS             | 1. NO            | 69 | 3,16  | 4,461  | 0    | 21   | -2,012   | SI   |
|                       | 2. SI            | 16 | 6,75  | 6,807  | 0    | 20   | (0,059)  |      |

# Grupos de Investigación- OBJETIVOS

I. Proyecto de Investigación

II. Plan de Trabajo

III. Características de la muestra

IV. Características investigador y productividad

V. Grupos de investigación y productividad

VI. Grupos de investigación y objetivos

| OBJETIVOS                                     | RAMAS DE CONOCIMIENTO      | N  | Media          | D.T.     | F (p)            | DIF.                    |
|---|----------------------------|----|----------------|----------|------------------|-------------------------|
| <b>GENERAR CONOCIMIENTO</b>                   | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20 | ,147220        | ,6714238 | 0,332<br>(0,856) | NO                      |
|   | 2. CIENCIAS                | 14 | ,119486        | ,6688218 |                  |                         |
|   | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14 | ,016553        | ,5872096 |                  |                         |
|   | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23 | -,044885       | ,7213136 |                  |                         |
|   | 5. INGENIERIAS             | 14 | -,062249       | ,782475  |                  |                         |
| <b>OBTENER RECURSOS FINANCIEROS Y HUMANOS</b> | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20 | -,024365       | ,8084895 | 6,454<br>(0,000) | <b>SI</b><br>2-4<br>3-4 |
|   | 2. CIENCIAS                | 14 | <b>,573564</b> | ,4705213 |                  |                         |
|   | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14 | <b>,650818</b> | ,5103305 |                  |                         |
|   | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23 | -,388168       | ,7922474 |                  |                         |
|   | 5. INGENIERIAS             | 14 | ,095017        | ,8007012 |                  |                         |
| <b>APLICAR CONOCIMIENTO</b>                   | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20 | -,272801       | ,8076126 | 2,493<br>(0,049) | <b>SI</b><br>1-5        |
|   | 2. CIENCIAS                | 14 | -,010400       | ,7418087 |                  |                         |
|   | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14 | ,211859        | ,5339430 |                  |                         |
|   | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23 | -,180008       | ,7670321 |                  |                         |
|   | 5. INGENIERIAS             | 14 | <b>,442942</b> | ,8220470 |                  |                         |

# Grupos de Investigación- OBJETIVOS

I. Proyecto de Investigación

II. Plan de Trabajo

III. Características de la muestra

IV. Características investigador y productividad

V. Grupos de investigación y productividad

VI. Grupos de investigación y objetivos

| OBJETIVOS                              | INSTITUTO/CENTRO | N  | Media    | D.T.  | t<br>(p)          | DIF. |
|--|------------------|----|----------|-------|-------------------|------|
| GENERAR CONOCIMIENTO                   | 1. NO            | 69 | ,069624  | ,6885 | 0,984<br>(0,328)  | NO   |
|  | 2. SI            | 16 | -,116184 | ,6436 |                   |      |
| OBTENER RECURSOS FINANCIEROS Y HUMANOS | 1. NO            | 69 | ,033366  | ,8276 | -2,151<br>(0,040) | SI   |
|  | 2. SI            | 16 | ,422135  | ,6030 |                   |      |
| APLICAR CONOCIMIENTO                   | 1. NO            | 69 | -,092063 | ,7725 | -2,149<br>(0,031) | SI   |
|  | 2. SI            | 16 | ,361108  | ,6991 |                   |      |

# Grupos de investigación-DINÁMICAS INTERNAS

## I. Proyecto de Investigación

## II. Plan de Trabajo

## III. Características de la muestra

## IV. Características investigador y productividad

## V. Grupos de investigación y productividad

## VI. Grupos de investigación y objetivos

## VII. Grupos de investigación y dinámicas internas

| DINÁMICAS INTERNAS                             | RAMAS DE CONOCIMIENTO      | N  | Media    | D.T.     | F (p)            | DIF. |
|--|----------------------------|----|----------|----------|------------------|------|
| <b>PROCESOS COLABORATIVOS</b>                  | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20 | -,047978 | ,6306623 | 1,263<br>(0,292) | NO   |
|  | 2. CIENCIAS                | 14 | ,174958  | ,7786091 |                  |      |
|  | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14 | ,169427  | ,7583397 |                  |      |
|  | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23 | -,151191 | ,8676308 |                  |      |
|  | 5. INGENIERIAS             | 14 | ,344452  | ,5436848 |                  |      |
| <b>INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO EN EL GRUPO</b> | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20 | -,117281 | ,6697502 | 2,025<br>(0,09)  | NO   |
|  | 2. CIENCIAS                | 14 | ,280619  | ,6578824 |                  |      |
|  | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14 | ,327220  | ,6186468 |                  |      |
|  | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23 | -,152804 | ,9087576 |                  |      |
|  | 5. INGENIERIAS             | 14 | ,324746  | ,6191247 |                  |      |
| <b>COMPROMISO CON EL GRUPO</b>                 | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20 | -,160389 | ,6948761 | 1,757<br>(0,146) | NO   |
|  | 2. CIENCIAS                | 14 | ,222055  | ,5730482 |                  |      |
|  | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14 | ,186681  | ,5969989 |                  |      |
|  | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23 | -,103276 | ,7973360 |                  |      |
|  | 5. INGENIERIAS             | 14 | ,326930  | ,5578695 |                  |      |
| <b>SATISFACCIÓN CON EL GRUPO</b>               | 1. ARTE Y HUMANIDADES      | 20 | -,062780 | ,7240094 | 0,803<br>(0,527) | NO   |
|  | 2. CIENCIAS                | 14 | ,197064  | ,6467510 |                  |      |
|  | 3. CIENCIAS DE LA SALUD    | 14 | ,238783  | ,6421326 |                  |      |
|  | 4. CC SOCIALES Y JURÍDICAS | 23 | -,086532 | ,8844611 |                  |      |
|  | 5. INGENIERIAS             | 14 | ,191906  | ,5987569 |                  |      |



# Grupos de investigación-DINÁMICAS INTERNAS

I. Proyecto de Investigación

II. Plan de Trabajo

III. Características de la muestra

IV. Características investigador y productividad

V. Grupos de investigación y productividad

VI. Grupos de investigación y objetivos

VII. Grupos de investigación y dinámicas internas

| DINÁMICAS INTERNAS                      | INSTITUTO/CENTRO | N  | Media   | D.T.     | t<br>(p)          | DIF. |
|---|------------------|----|---------|----------|-------------------|------|
| PROCESOS COLABORATIVOS                  | 1. NO            | 69 | ,059238 | ,7331    | -0,019<br>(0,964) | NO   |
|   | 2. SI            | 16 | ,063071 | ,7943    |                   |      |
| INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO EN EL GRUPO | 1. NO            | 69 | ,071429 | ,7450367 | -0,338<br>(0,736) | NO   |
|   | 2. SI            | 16 | ,141719 | ,7636531 |                   |      |
| COMPROMISO CON EL GRUPO                 | 1. NO            | 69 | ,001481 | ,6866    | -1,524<br>(0,131) | NO   |
|   | 2. SI            | 16 | ,288374 | ,6405    |                   |      |
| SATISFACCIÓN CON EL GRUPO               | 1. NO            | 69 | ,051173 | ,7477    | -0,309<br>(0,758) | NO   |
|   | 2. SI            | 16 | ,114010 | ,6543    |                   |      |

I. Proyecto de Investigación

II. Plan de Trabajo

III. Características de la muestra

IV. Características investigador y productividad

V. Grupos de investigación y productividad

VI. Grupos de investigación y objetivos

VII. Grupos de investigación y dinámicas internas

- 1. INFLUENCIA DE LOS FACTORES INDIVIDUALES Y GRUPALES EN LA PRODUCTIVIDAD CIENTÍFICA**
- 2. PROCESOS DE COLABORACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: EFECTO DIRECTO E INDIRECTO EN LA PRODUCTIVIDAD DE LOS GI**

# INFLUENCIA DE LOS FACTORES INDIVIDUALES Y GRUPALES EN LA PRODUCTIVIDAD CIENTÍFICA

## I. Introducción

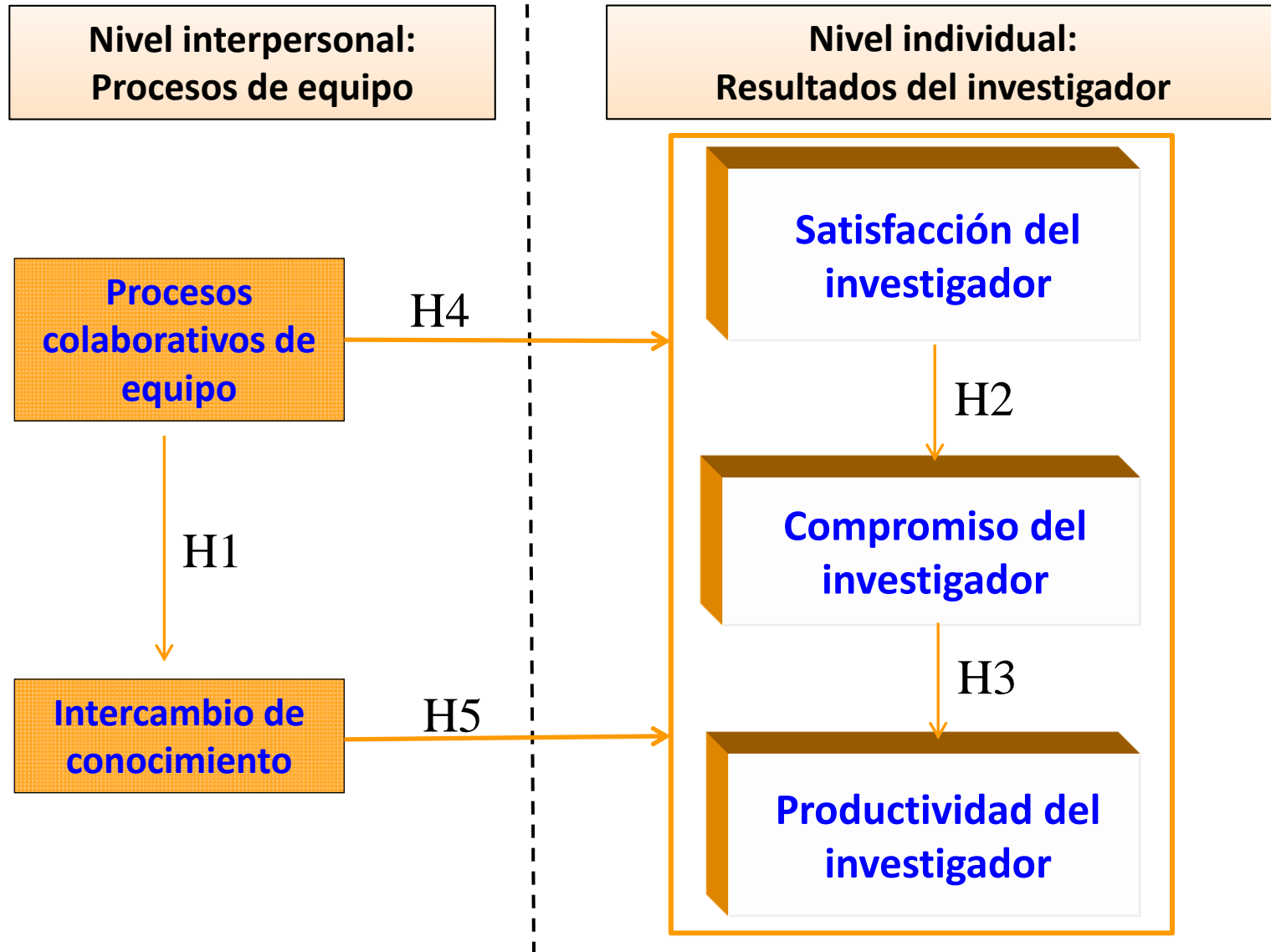
- **Objetivo**

Analizar en qué medida la **percepción** a nivel individual de los **procesos colaborativos** y de intercambio de conocimiento tienen una influencia positiva en el desempeño de los **investigadores**

# Modelo de investigación. Hipótesis

I. Introducción

II. Marco Teórico



I. Introducción

II. Marco Teórico

III. Hipótesis

**Nivel interpersonal:  
Procesos de equipo**

**Procesos  
colaborativos  
de equipo**

H1

**Intercambio de  
conocimiento**

Los **procesos de equipo** que fomentan la confianza y la cooperación entre individuos y facilitan las relaciones formales e informales tienen un efecto positivo en el **nivel de intercambio de conocimiento**

**¿Pero cómo?**

Los procesos colaborativos pueden influir positivamente en lo que sienten los miembros del equipo en relación a sus compañeros, ayudando a superar los costes asociados a compartir el propio conocimiento

## I. Introducción

## II. Marco Teórico

## III. Hipótesis

- En el trabajo se analiza el desempeño del investigador a través de su productividad científica
- También nos centramos en los resultados afectivos de los miembros tales como la satisfacción y el compromiso con el equipo
- Los investigadores satisfechos contribuirán más al equipo y estarán más comprometidos
- El compromiso afectivo incrementa la productividad del investigador

### Nivel individual: Resultados del investigador

**Satisfacción del  
investigador**

H2

**Compromiso del  
investigador**

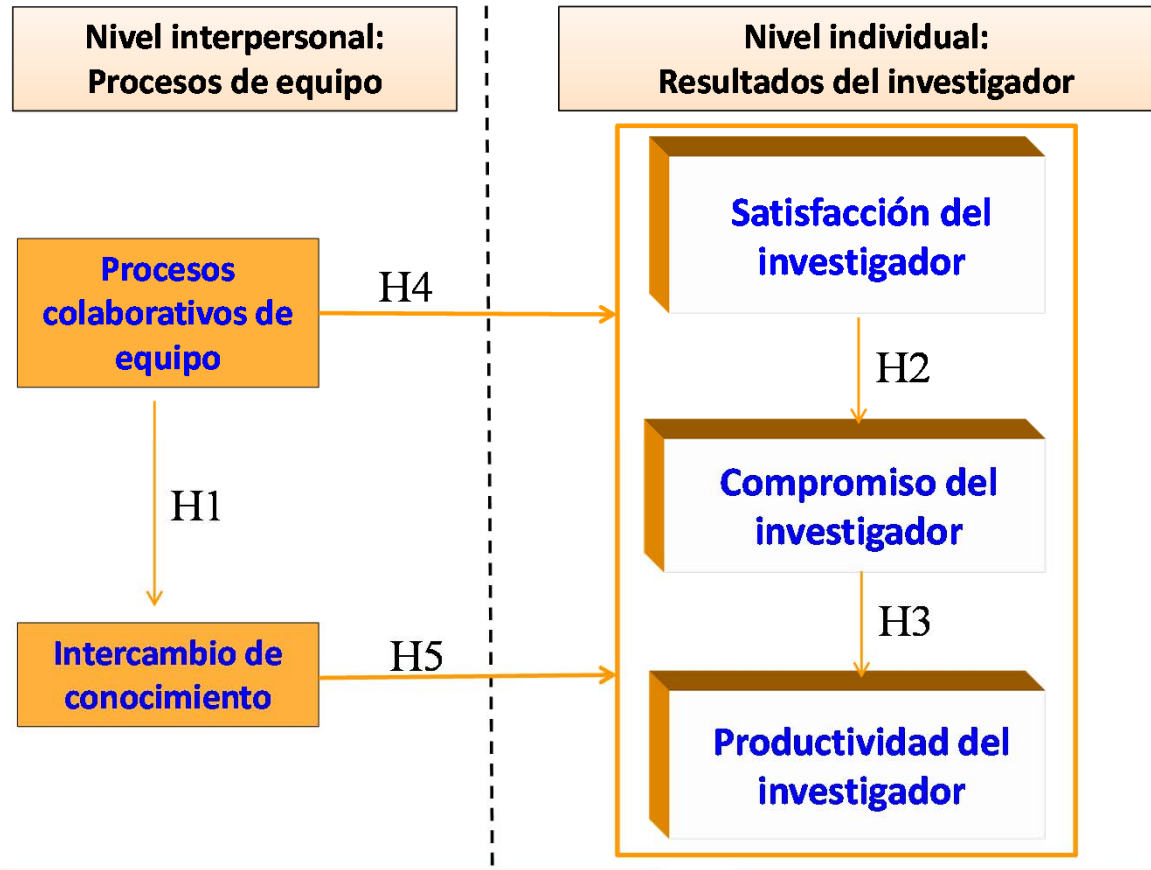
H3

**Productividad del  
investigador**

I. Introducción

II. Marco Teórico

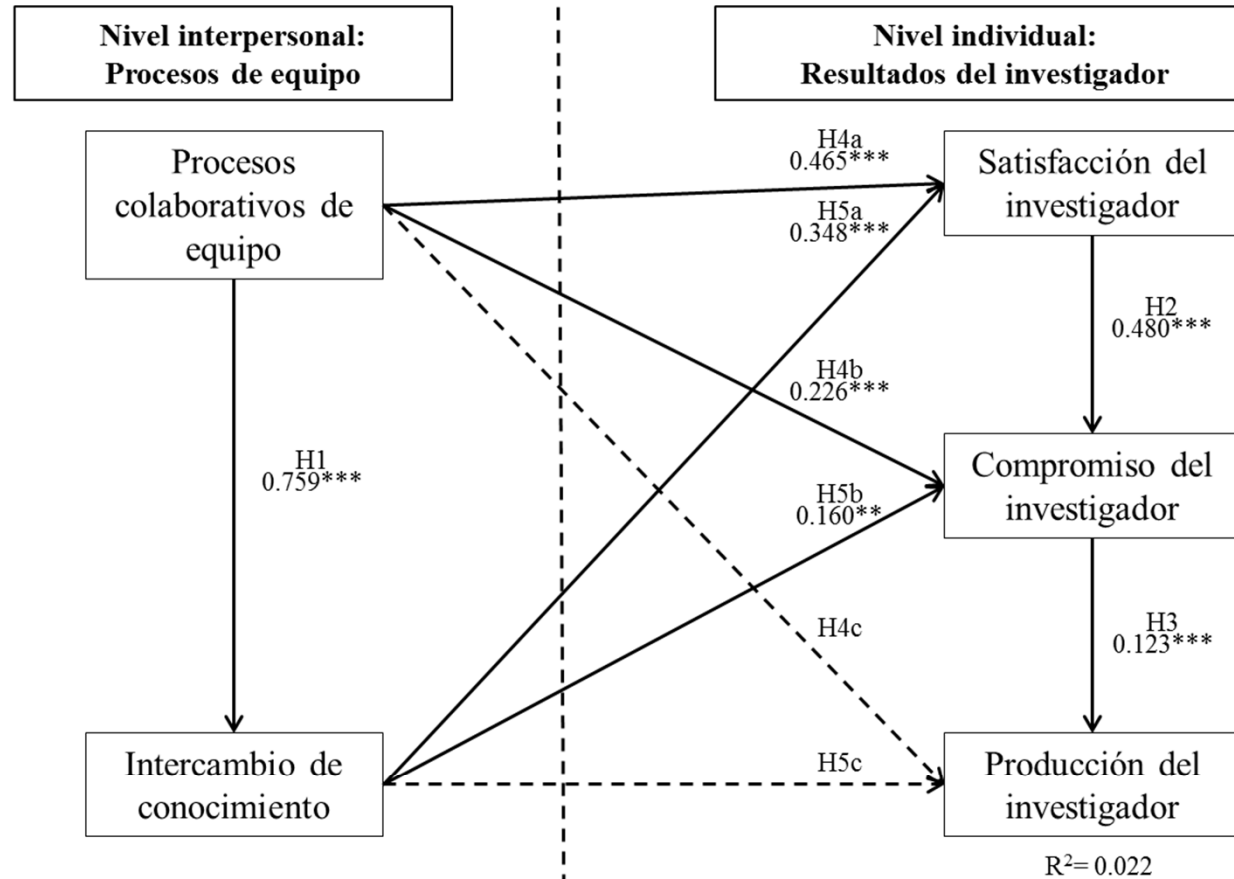
III. Hipótesis



Cuando un miembro del equipo percibe que tiene una relación colaborativa de trabajo con sus compañeros, se aumentará su nivel de satisfacción y de compromiso con el equipo, lo que a su vez influirá en la productividad científica

El intercambio de conocimiento mejora el desempeño debido a que las complementariedades del conocimiento de los miembros del equipo da lugar a sinergias

- I. Introducción
- II. Marco Teórico
- III. Hipótesis
- IV. Resultados



\*\*\* p < 0.01; \*\* p < 0.05  
 ----- No significativo  
 — Significativo

Indicadores de la bondad del ajuste:  
 Satorra-Bentler Chi Square: 0.3896, df: 1; robust RMSEA:  
 0.000; robust CFI: 1.000



# Conclusiones

## I. Introducción

## II. Marco Teórico

## III. Hipótesis

## IV. Resultados

## V. Conclusiones

- La productividad del investigador, en términos de artículos ISI publicados está directamente relacionada con el nivel de compromiso con el grupo de investigación
- El compromiso con el equipo está influido por la satisfacción del investigador con el equipo, con los procesos colaborativos que favorecen las dinámicas de intercambio de conocimiento y también por ese mismo intercambio de conocimiento percibido en el equipo

Las universidades deberían crear un contexto apropiado para que los individuos se sientan motivados y comprometidos con el aprendizaje, la articulación y el intercambio de conocimiento

## I. Introducción

- **Objetivo**

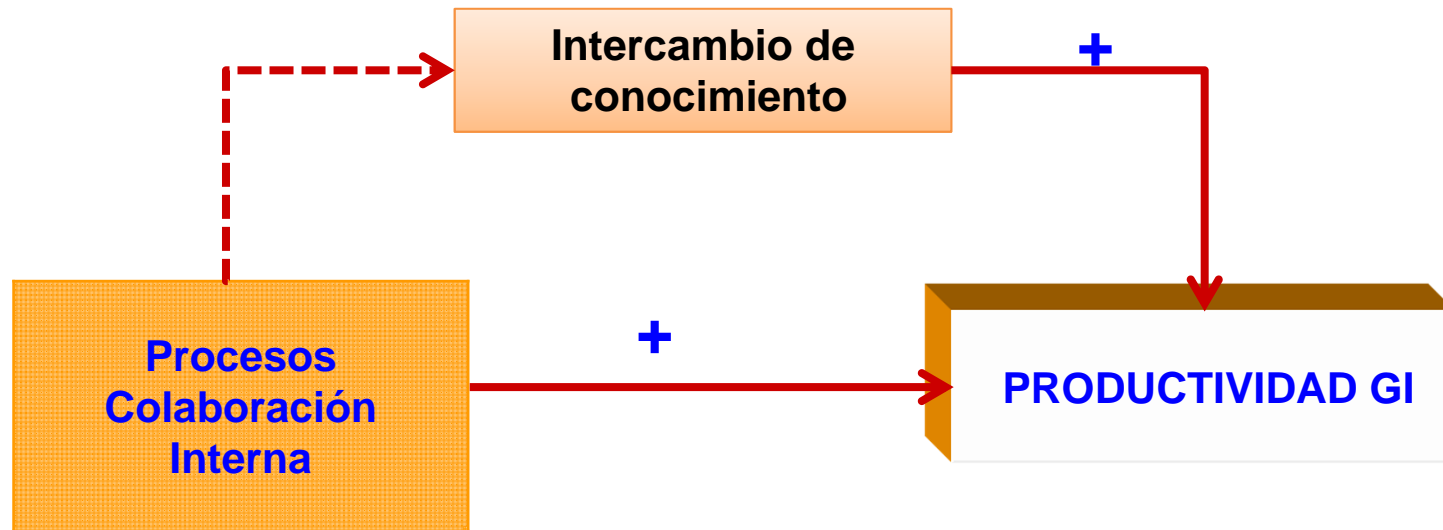
Analizar la **relación** directa e indirecta de los **procesos de colaboración interna** de los **grupos de investigación** universitarios en su **productividad**

# Hipótesis

I. Introducción

II. Marco Teórico

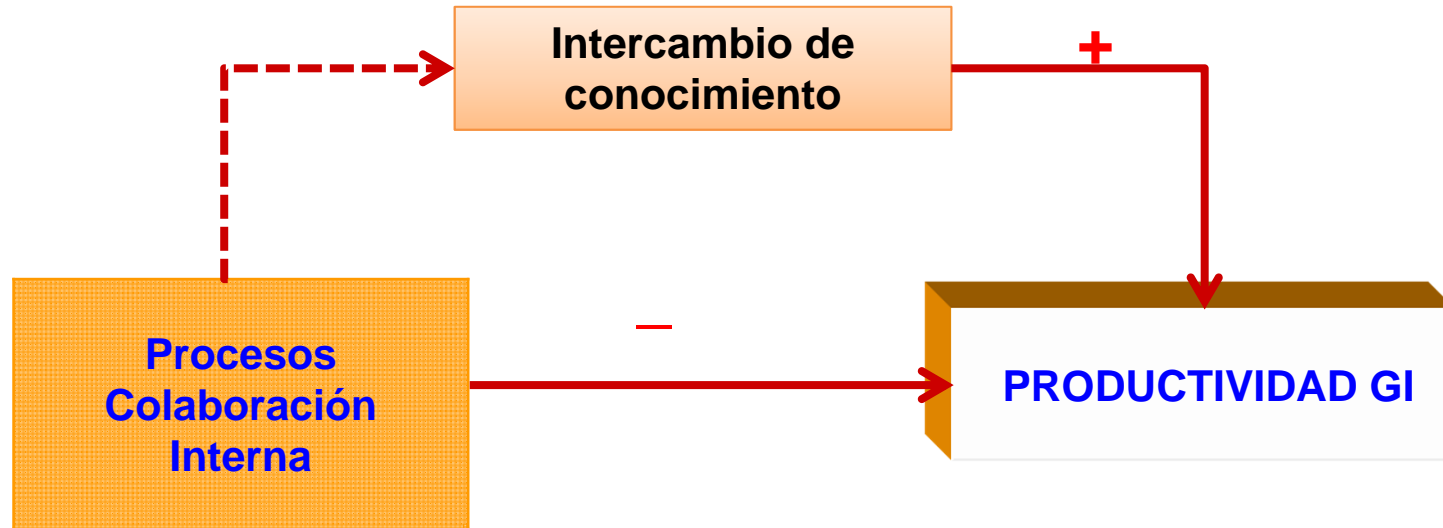
III. Hipótesis



Existencia de **buenas relaciones internas** = aspecto crítico para los equipos cuyos **resultados** requieran adquirir, transferir y aplicar conocimiento

Mayor **colaboración** entre los miembros → admitir los errores, fomentar el debate, recudir comportamientos oportunistas, reducir conflictos disfuncionales  
→ **compartir conocimiento**

- I. Introducción
- II. Marco Teórico
- III. Hipótesis
- IV. Resultados



Los **procesos de colaboración** interna inciden en la productividad de los GI de forma:

**directa negativa** y significativa

**indirecta positiva** y significativa si se intercambia conocimiento

## I. Introducción

## II. Marco Teórico

## III. Resultados

- ✓ Los procesos de colaboración interna de los GI no mejoran la productividad de dichos grupos si entre sus miembros no se comparte conocimiento
  - La existencia de un propósito común, mayor confianza, cohesión y comunicación entre los miembros del equipo, no implica directamente una mayor productividad científica, cuando se dedica más tiempo a mantener buenas relaciones que a trabajar
  
- ✓ Cuando Los procesos de colaboración interna fomentan la creación de una verdadera **comunidad de práctica** donde existe una alta predisposición a compartir conocimiento entre los investigadores, aumentarán los resultados científicos



# “FACTORES QUE FAVORECEN LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN. DINÁMICAS DE COMPORTAMIENTO INTERNO”

Petra De Saá Pérez  
Nieves L. Díaz Díaz  
José Luis Ballesteros Rodríguez  
Inmaculada Aguiar Díaz

**Universidad de Las Palmas de Gran Canaria**